

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«Средняя общеобразовательная школа № 18»
г. Магадан, ул. Комсомольская, д. 47-А.

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 10.01.2019 г. № 05
Директор школы



№ 08 ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 18» (далее - Учреждение).
- 1.2. Цель деятельности общего собрания работников – мобилизация усилий коллектива на выполнение целей и задач Учреждения, решение основополагающих вопросов деятельности школы.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. К компетенции общего собрания работников относится:
 - 2.1.1. Определение перспективы развития Учреждения.
 - 2.1.2. Принятие Устава и внесение изменений в Устав.
 - 2.1.3. Согласование режима работы школы.
 - 2.1.4. Рассмотрение вопросов охраны труда; осуществление общественного контроля соблюдения правил охраны труда, внутреннего трудового распорядка, сохранения здоровья учащихся и работников школы.
 - 2.1.5. Согласование Правил внутреннего трудового распорядка и внесение изменений в них.
 - 2.1.6. Рассмотрение Положения об оплате труда и о порядке и условиях выплат стимулирующих доплат и надбавок к должностным окладам работников.
 - 2.1.7. Участие в подготовке; рассмотрение и согласование других локальных нормативных актов.
 - 2.1.8. Рассмотрение общих вопросов финансово-хозяйственной деятельности;
 - 2.1.9. Избрание прямым открытым голосованием представителей от Учреждения в состав наблюдательного совета.

3. СОСТАВ И ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- 3.1. В состав общего собрания работников входят: директор (как правило, председатель) и все работники школы, осуществляющие деятельность на основании заключенного со школой трудового договора.
- 3.2. При обсуждении вопросов, касающихся прав и интересов обучающихся, в состав собрания могут входить представители родительских комитетов классных коллективов и органов ученического самоуправления с правом решающего голоса.
- 3.3. Из состава трудового коллектива директор назначает секретаря общего собрания работников.
- 3.4. Общее собрание работников проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.

- 3.5. При равном количестве голосов решающим является голос председателя.
- 3.6. Решения общего собрания работников, принятые большинством голосов присутствующих в пределах его полномочий и в соответствии с Уставом школы, обязательны для выполнения администрацией, работниками, обучающимися, их родителями (законными представителями).
- 3.7. В случае несогласия с решением, директор приостанавливает выполнение решения, извещает об этом Учредителя, который рассматривает заявление и выносит окончательное решение.
- 3.8. Организацию выполнения решений осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются членам общего собрания работников на последующих его заседаниях.
- 3.9. По итогам заседания общего собрания работников директором по мере необходимости может издаваться приказ, но не позднее, чем за месяц после его проведения.

4. ДОКУМЕНТАЦИЯ

- 4.1. Заседания общего собрания работников оформляются протокольно. В протоколе кратко фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания членов общего собрания работников.
- 4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания работников.
- 4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 4.4. Протоколы заседаний общего собрания работников хранятся в течение времени, установленного номенклатурой дел школы, и передаются по акту.

5. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

- 5.1. Положение, дополнения и изменения в него в части, неурегулированной законодательством Российской Федерации, разрабатываются, принимаются общим собранием работников и утверждаются приказом директора Учреждения.
- 5.2. Положения, дополнения и изменения в него разрабатываются директором, согласовываются и принимаются общего собрания работников отдельным протоколом. Для принятия Положения, дополнений и изменений в него необходимо большинство голосов присутствующих на собрании.
- 5.3. Изменения, дополнения вносятся в настоящее Положение при изменении содержания пунктов (или подпунктов), указанных в Положении, а также при изменении законодательства Российской Федерации в случае противоречия Положению.

Настоящее Положение согласовано на общем собрании работников Учреждения
17 декабря 2018г. протокол № 02.

Настоящее Положение размещается для всеобщего ознакомления на официальном сайте школы в сети Интернет.