

**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель \_\_\_\_\_ департамента  
образования мэрии г. Магадана

С.Л. Колмогорова  
« 05 » \_\_\_\_\_ 2021

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом по МАОУ СОШ №18

от \_\_\_\_\_ 2021 № \_\_\_\_\_

Директор  
школы \_\_\_\_\_

В.М. Симонова

**План мероприятий (дорожная карта) по внедрению и реализации целевой модели наставничества в МАОУ СОШ № 18 на 2021 – 2024 годы**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2019 года «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», указа губернатора Магаданской области от 28.12.2020 г. №233-у «Об уполномоченном органе по внедрению целевой модели наставничества на территории Магаданской области», приказа Министерства образования Магаданской области от 29.12.2020 г. №887/11 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества, приказа департамента образования мэрии г. Магадана от 17.02.2021 г. №93 «О внедрении целевой модели наставничества».

Дорожная карта направлена на решение проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в школе.

**Цель:** оказание поддержки и практической помощи работникам, принятым в учреждение или переведенным на другую должность, в приобретении ими необходимых профессиональных навыков и опыта работы, профессиональном становлении, успешной и быстрой адаптации к условиям и требованиям учреждения.

**Задачи:**

- ускорение процесса становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- развитие у работника интереса к выполнению своих должностных обязанностей и профессиональному росту, сознательного и творческого отношения к своей профессии;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения.

### Ожидаемые результаты:

- повышение профессионального уровня молодых специалистов и вновь пришедших в учреждение работников;
- воспроизводство кадров за счет притока и закрепления молодых специалистов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников;
- повышение престижа педагогических профессий.

№	Мероприятие	Содержание деятельности	Ответственные	Срок исполнения
1.	Подготовка нормативной базы по реализации целевой модели наставничества	1.Разработка, согласование с учредителем и утверждение дорожной карты по внедрению и реализации целевой модели наставничества в MAOY COШ №18 2. Издание приказа о внедрении модели наставничества	Белоусова О.С.	До 10 марта 2021 года
2.	Информирование педагогических работников школы, сообщества родителей и обучающихся школы о реализации целевой модели наставничества	1.Распространение методической продукции, полученной из информационно-методического отдела департамента образования мэрии города Магадана (ИМО ДО). 2.Разработка собственной информационной продукции о реализации целевой модели наставничества	Белоусова О.С.	Март – апрель 2021
		3. Создание и наполнение раздела «Реализация целевой модели наставничества» на сайте школы	Белоусова О.С., Симонов А.Н.	Март 2021 г.
3.	Организация мониторинга	1.Разработка анкет для обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества и потенциальных наставников	Приходько Е.В.	Март 2021
		2. Проведение анкетирования среди	Приходько Е.В.	Март – апрель 2021

		обучающихся, желающих принять участие в программе наставничества, и потенциальных наставников		
4.	Формирование базы наставников	1.Формирование базы наставляемых: обучающихся и педагогов (стаж до 3 лет)	Приходько Е.В., Белоусова О.С.	Март-апрель 2021
		2. Формирование базы наставников – учащихся, работающих в формате «ученик – ученик»	Приходько Е.В.	Март-апрель 2021
		3.Формирование базы наставников-учителей, работающих в рамках форм наставничества «учитель-ученик», «учитель-учитель»	Белоусова О.С.	Март-апрель 2021
5.	Организация обучающих мероприятий	1.Организация участия в консультациях, совещаниях, заседаниях методических объединений и профессиональных сообществ по наставничеству, организованных и проводимых ИМО ДО	Белоусова О.С.	В течение года
		2.Рассмотрение вопросов наставничества на заседаниях школьных методических объединений учителей и классных руководителей	Белоусова О.С., Приходько Е.В.	В течение года
		3.Формирование профессиональных сообществ для молодых педагогов и наставников на уровне школы	Белоусова О.С.	Март 2021
		4.Формирование совета учеников-наставников на уровне органов ученического самоуправления школы	Приходько Е.В.	Апрель 2021
6.	Проведение мероприятий по наставничеству	1.Обучение наставников – учителей	Белоусова О.С.	Апрель 2021 – октябрь 2021
		2. Обучение наставников-учеников	Приходько Е.В.	Апрель 2021 – октябрь 2021

		3.Закрепление пар/групп наставников и наставляемых приказом директора школы	Белоусова О.С.	Сентябрь 2021
		4. Проведение регулярных встреч наставников и наставляемых	Наставники, Белоусова О.С., Приходько Е.В.	Ежемесячно
		5.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества	Белоусова О.С., Приходько Е.В.	Ежегодно до 31 мая
7.	Мотивация и поощрение наставников	1. Публикация материалов по результатам реализации программы наставничества на сайте школы	Белоусова О.С., Приходько Е.В., Симонов А.Н.	Постоянно
		2.Представление кандидатур лучших наставников к награждению школой, департаментом образования, мэрией г. Магадана	Белоусова О.С., Приходько Е.В.	2022 2023 2024
7.	Подведение итогов реализации программы наставничества в школе	1.Мониторинг и анализ выполнения «дорожной карты» по реализации программы наставничества в школе	Белоусова О.С., Приходько Е.В.	Ежегодно до 01 октября
		2.Мониторинг эффективности внедрения целевой модели наставничества в соответствии с распоряжением Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 №Р-145	Белоусова О.С.	Ежегодно до 01 октября